



CITTÀ DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII

Provincia di Bergamo

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 153 DEL 16-04-2025

**DETERMINAZIONE N. 20 DEL 16-04-2025
DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2024 -
LIQUIDAZIONE INDENNITA', PERFORMANCE INDIVIDUALE
ED ORGANIZZATIVA.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 05/2024 del 26.11.2024, prot. N. 10.954/2024, di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi Alla Persona (Segreteria, Contratti, Cultura, Sport e Tempo Libero, Biblioteca, Servizi Scolastici), del Settore Demografico (Anagrafe, Stato Civile, Leva, Elettorale/Cimiteriale e Protocollo;

PREMESSO che il Titolo III del D.lgs. n. 150/2009 ha definito una nuova disciplina per l'incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa del personale pubblico, con l'introduzione di principi generali per la valorizzazione del merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, da attuare attraverso l'utilizzo di sistemi premianti di tipo selettivo sia economici che di carriera, tesi a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori prestazioni e i risultati attesi;

RILEVATO, in particolare, che l'art. 19 del medesimo decreto, come modificato dall'art. 13 del D.lgs. n. 74/2017, ha demandato alla contrattazione collettiva nazionale le modalità per il finanziamento, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e la definizione di criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi sulla qualità della prestazione resa, corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici da riconoscere al personale;

PREMESSO che:

- con determinazione n. 50 del 10.05.2024 è stato costituito il fondo anno 2024 per il finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente – parte stabile e variabile;
- con determinazione n. 56 del 23.05.2024 si è provveduto alla rettifica del fondo nella parte stabile e variabile

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo riferito all'anno 2024, sottoscritto in data 20 Maggio 2024;

SOTTOLINEATO che la ripartizione viene attuata in base ai criteri all'uopo stabiliti nella contrattazione decentrata, fatto salvo il più preciso ammontare dell'importo da suddividere;

DATO ATTO che a carico del fondo 2024 sono state previste progressioni orizzontali e che si è già provveduto con separato atto;

SOTTOLINEATO che con il presente atto si intende provvedere alla liquidazione delle indennità, della performance individuale, organizzativa e del compenso per la maggiorazione della performance individuale;

DATO ATTO che gli importi stanziati nel Contratto Decentrato anno 2024, e che si intende liquidare con il presente atto sono i seguenti:

- totale per la liquidazione delle indennità è pari a 7.913,10;
- compenso per la performance individuale, al quale si aggiungeranno le eventuali economie dell'importo sopraindicato, è pari a € 10.769,53;
- compenso per la performance organizzativa € 10.907,18;
- compenso per la maggiorazione della performance individuale € 168,74;

CONSIDERATO che i Responsabili hanno proceduto alla compilazione delle schede di valutazione del personale, depositate presso l'ufficio personale, da cui è stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore depositate agli atti;

DATO ATTO che dette schede sono state consegnate ai dipendenti;

RILEVATO che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con la validazione della Relazione sulla performance che, con Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 26.02.2024 ha deliberato il pieno raggiungimento dei risultati nel 2024;

VISTO l'art. 71, comma 1, del D.L 112/08;

VERIFICATI i giorni di malattia;

VERIFICATI i requisiti per l'attribuzione della maggiorazione della performance individuale come da criteri indicati in sede di contrattazione decentrata;

VISTE le seguenti tabelle, facente parti integrante e sostanziale del presente atto sebbene non materialmente allegata ma depositate agli atti dell'Ufficio Personale riportanti:

- **Tabella A** la liquidazione delle indennità di reperibilità, di particolari condizioni di lavoro per specifiche responsabilità, di indennità per il servizio esterno personale PL, per funzione personale PL e per i messi notificatori a favore dei dipendenti aventi diritto;
- **Tabella B** riportante per ciascun dipendente l'importo spettante per la performance organizzativa;
- **Tabella C** riportante per ciascun dipendente l'importo spettante per la performance individuale;
- **Tabella D** nella quale sono evidenziati i compensi erogati a titolo di differenziazione premio individuale;

RITENUTO di dare al servizio paghe istruzioni circa le modalità di pagamento delle indennità varie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2016/2018;

VISTI:

- la Deliberazione del C.C. n. 9 del 21/01/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2025/2027;
- la Deliberazione di G.C. n. 10 del 28/01/2025 di approvazione del P.E.G. 2025 con la quale sono state assegnate le Risorse d'Entrata e i Capitoli di Spesa ai Responsabili dei Servizi;
- l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 157/2017;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018; • i CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali; •
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 184 del D. Lgs. n. 267/2000 che disciplina la procedura di liquidazione delle spese;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L.;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene emanato nell'esercizio della potestà e poteri di gestione attribuiti ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dello Statuto;

DATO ATTO che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

D E T E R M I N A

- 1) **DI APPROVARE** le premesse ed il relativo contenuto;
- 2) di disporre la liquidazione ed il pagamento dei compensi legati alle indennità, alla performance organizzativa ed individuale del personale di comparto, e al compenso per la maggiorazione individuale come meglio indicato nelle tabelle depositate presso l'Ufficio Personale, in attuazione e nei limiti di quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 14.12.2023;
- 3) di dare atto che la complessiva somma destinata alla liquidazione è pari a:
 - per le indennità € 7.913,10;
 - per la performance organizzativa € 10.769,53;
 - per la performance individuale € 10.907,18;
 - per la maggiorazione della performance individuale € 168,74;
- 4) di imputare la spesa di € **29.758,55** € (oltre ad oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente) per i compensi sopra determinati trova imputazione agli appositi Capitoli/Interventi iscritti del bilancio 2024;
- 5) sottolineare che, in attuazione, l'art. 71, comma 5, del Decreto Legislativo n. 112/2008 i primi dieci giorni di malattia in economia di bilancio sono pari a € **10,71** (economia bilancio);
- 6) sottolineare che, in attuazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono pari a € **268,95** che andranno in aumento del fondo l'anno successivo;
- 7) di dare mandato al servizio paghe di provvedere alle liquidazioni delle indennità elencate secondo le modalità ed i presupposti riportati nel presente atto;

8) di comunicare la presente al Sindaco, per l'esercizio dell'eventuale potere di autotutela e per la presa d'atto da parte della Giunta Comunale, ed al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI
ALLA PERSONA
F.to FILIPPO PARADISO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U.E.L., si appone visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa al Capitolo sopra indicato del Bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CAPUANO Filomena

Addì, 16-04-2025

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente determinazione:

- **E' stata pubblicata in copia all'Albo Comunale il 16-04-2025 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 16-04-2025 al 01-05-2025 ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to SILVIA ROSSI**

Dalla residenza comunale, addì 16-04-2025

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Addì, _____