



CITTÀ DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII

Provincia di Bergamo

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 135 DEL 12-04-2021

DETERMINAZIONE N. 22 DEL 12-04-2021 DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2020 -
LIQUIDAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA -
DIPENDENTI COMUNALI -**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 01/2020 del 14 gennaio 2020, prot. N. 412/2020, di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile del Settore AA.GG. e Servizi alla Persona (Segreteria, Contratti, Cultura, Biblioteca, Sport e Tempo Libero, Servizi Scolastici) e del Settore Finanziario (Personale, Assicurazioni, Ragioneria, Tributi, Economo) ai sensi dell'art. 107, comma 3, lett. D, del Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo riferito all'anno 2020, sottoscritto in data 23 Dicembre 2020;

VISTO l'art. 71, comma 1, del D.L 112/08;

VISTO l'art. 69 del nuovo C.C.N.L. del 21.05.2018;

RITENUTO di dare attuazione all'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII – Anno 2020 provvedendo alla liquidazione dei premi correlati alla performance organizzativa;

DATO ATTO che il compenso per l'erogazione della performance organizzativa per l'anno 2020 ammonta ad € **10.281,18**;

DATO ATTO che con propria determina si procedeva alla liquidazione delle indennità assegnate a chi di diritto, rilevando un'economia pari a € **448,82** ad integrazione del fondo produttività;

DATO ATTO, quindi, che le risorse destinate alla performance organizzativa da distribuire con il presente atto sono quindi pari a € **10.730,00**;

Dipendente	% lavoro	Parametro	n. mesi	Valore	Quota
------------	----------	-----------	---------	--------	-------

Categoria e iniziali		cat.			teorica
A5 - T.G.	100	1,00	12	1200	620,37 €
A5 - C. R.	100	1,00	12	1200	620,37 €
B4 - L.V.	97,22	1,20	11	1283,304	663,44 €
B5 - G.G.	100	1,10	12	1320	682,41€
B6 - C.F.	94,44	1,20	12	1359,36	702,76 €
B8 - F.G.	100	1,20	12	1440	744,45 €
B8 - L.S.	100	1,20	12	1440	744,45 €
C1 - P.E.	100	1,30	10	1300	672,07 €
C3 - P.L.	94,44	1,30	12	1472,64	761,32 €
C3 - L.M.	83,33	1,30	12	1299,948	672,04 €
C6 - R.S.	100	1,30	12	1560	806,49 €
D1 - R.E.	100	1,40	12	1680	868,52 €
D2 - M.M.	100	1,40	9	1260	651,39 €
D2 - F.S.	100	1,40	5	700	361,88 €
D3 - B.F.	100	1,40	12	1680	868,52 €
D3 - S.T.	100	1,40	4	560	289,51 €

VERIFICATI i giorni di malattia da decurtare per ciascun dipendente dalla quota teorica:

DIPENDENTE	Giorni economia malattia a bilancio	Giorni economia malattia a fondo	Quota teorica	Importo economia malattia a bilancio	Importo economia malattia a fondo	Quota effettiva
A5 - T.G.	163	28	620,37 €	280,36€	48,78€	291,23 €
A5 - C. R.	//	//	620,37 €	//	//	620,37 €
B4 - L.V.	1	//	663,44 €	1,84 €	//	661,60€

B5 - G.G.	10	3	682,41€	19,00€	5,64€	657,77 €
B6 - C.F.	//	//	702,76 €	//	//	702,76 €
B8 - F.G.	//	//	744,45 €	//	//	744,45 €
B8 - L.S.	//	//	744,45 €	//	//	744,45 €
C1 - P.E.	//	//	672,07 €	//	//	672,07€
C3 - P.L.	10	//	761,32 €	21,15 €	//	740,17 €
C3 - L.M.	10	//	672,04 €	18,66 €	//	653,38 €
C6 - R.S.	3	//	806,49 €	6,73 €	//	799,76 €
D1 - R.E.	//	//	868,52 €	//	//	868,52 €
D2 - M.M.	//	//	651,39 €	//	//	651,39€
D2 - F.S.	11	//	361,88 €	11,05 €	//	350,83 €
D3 - B.F.	10	7	868,52 €	24,10€	16,91€	827,51 €
D3 - S.T.	//	//	289,51 €	//	//	289,51 €

RITENUTO di dare al servizio paghe istruzioni circa le modalità di pagamento delle indennità varie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2016/2018;

VISTI:

- la deliberazione del C.C. n. 17 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2021/2023;
- la deliberazione di G.C. n. 38 del 15/04/2020 di approvazione del P.E.G. 2020 e successive variazioni con la quale sono state assegnate le Risorse d'Entrata e i Capitoli di Spesa ai Responsabili dei Servizi, operativo fino all'approvazione del nuovo P.E.G. per l'esercizio finanziario 2021;
- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- l'art.151, comma 4, del T.U.E.L.;

DATO ATTO che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene emanato nell'esercizio della potestà e poteri di gestione attribuiti dal D.Lgs. n. 267/2000, nonché dello Statuto;

D E T E R M I N A

- 1) **DI APPROVARE** le premesse ed il relativo contenuto;
- 2) **DI LIQUIDARE** a tutti i dipendenti di ruolo del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII i compensi della performance organizzativa, di cui all'articolo 20 del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2020, sulla base dei parametri prestabiliti in funzione delle diverse categorie retributive di appartenenza, nella misura di cui alla tabella allegata:

DIPENDENTE	QUOTA DA LIQUIDARE
A5 - T.G.	291,23 €
A5 - C. R.	620,37 €
B4 - L.V.	661,60€
B5 - G.G.	657,77 €
B6 - C.F.	702,76 €
B8 - F.G.	744,45 €
B8 - L.S.	744,45 €
C1 - P.E.	672,07€
C3 - P.L.	740,17 €
C3 - L.M.	653,38 €
C6 - R.S.	799,76 €
D1 - R.E.	868,52 €
D2 - M.M.	651,39 €
D2 - F.S.	350,83 €
D3 - B.F.	827,51 €
D3 - S.T.	289,51 €

- 3) **DI DARE ATTO** che la complessiva somma di **10.275,77 €** per i compensi sopra determinati trova imputazione agli appositi Capitoli/Interventi iscritti del bilancio 2021;
- 4) **SOTTOLINEATO** che, in attuazione, l'art. 71, comma 5, del Decreto Legislativo n. 112/2008 i primi dieci giorni di malattia in economia di bilancio sono pari a € **358,79** (economia bilancio);
- 5) **SOTTOLINEATO** che, in attuazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono pari a € **71,33** che andranno in aumento del fondo l'anno successivo;

- 6) **DI DARE MANDATO** al servizio paghe di provvedere alle liquidazioni delle indennità elencate secondo le modalità ed i presupposti riportati nel presente atto;
- 7) **DI COMUNICARE** la presente al Sindaco, per l'esercizio dell'eventuale potere di autotutela e per la presa d'atto da parte della Giunta Comunale, ed al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI
ALLA PERSONA
F.to FILIPPO PARADISO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U.E.L., si appone visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa al Capitolo sopra indicato del Bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to PARADISO FILIPPO

Addì, 12-04-2021

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente determinazione:

- **E' stata pubblicata in copia all'Albo Comunale il 13-04-2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 13-04-2021 al 28-04-2021 ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to SILVIA ROSSI**

Dalla residenza comunale, addì 13-04-2021

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Addì, _____